



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

RELATÓRIO SIMPLIFICADO DE CAPACITAÇÃO – ANO 2018

Considerando o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) realizado em 2017 para execução no ano de 2018;

Considerando as demandas de capacitação encaminhadas pelas Unidades Organizacionais da UFFS durante o ano de 2018;

Considerando a disponibilidade orçamentária para o exercício 2018;

Considerando os cursos a distância ofertados pelas Escolas de Governo;

Considerando os eventos de capacitação que tramitaram pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP); e

Considerando a necessidade da publicização dos atos da Administração Pública;

Apresentamos por meio deste relatório as ações de capacitação realizadas pelos servidores da Universidade Federal da Fronteira Sul – UFFS no ano de 2018, com registro na Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

INTRODUÇÃO

As ações de capacitação que constam neste relatório englobam as modalidades a distância e presencial, executadas interna ou externamente, com ou sem investimento de recursos financeiros pela UFFS, e demonstram o compromisso da Instituição em buscar atender o maior número de demandas de capacitação, para obter o maior número de servidores capacitados e a otimização dos recursos financeiros despendidos para essa finalidade.

O Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) é uma das ferramentas utilizadas para identificar as lacunas de conhecimentos e habilidades na UFFS. A partir do LNC é possível, buscar ou promover capacitações que proporcionem aos servidores mais conhecimento e melhor desempenho em suas atividades, contribuindo, conseqüentemente, para o atingimento dos objetivos institucionais.

Apesar dos esforços da Instituição para buscar atender às necessidades de capacitação da UFFS, há alguns fatores que dificultam o processo, um deles é julgado como sendo o mais impactante, o orçamento disponível para as ações de capacitação, uma vez que o cenário nacional não vem sendo positivo nos últimos anos. Com a redução de recursos financeiros



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffrs.edu.br, www.uffrs.edu.br

destinados aos eventos de capacitação é notória a existência de inúmeras lacunas de conhecimentos, evidenciadas nos últimos Levantamentos de Necessidades de Capacitação, que não puderam ser sanadas.

Cabe esclarecer que o Levantamento de Necessidades de Capacitação contém apenas as demandas de Educação Não Formal regulamentadas na UFFS pela Resolução n. 6/2013 CONSUNI-CA; com base no Decreto n. 5.707/2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta alguns dispositivos da Lei n. 8.112/1990; e no Decreto n. 5.825/2006, o qual estabelece as diretrizes para elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação, instituído pela Lei n. 11.091/2005.

Tendo em vista que o Levantamento de Necessidades de Capacitação não engloba em seu processo as demandas de Educação Formal, no caso dos Técnico-administrativos em Educação, há na UFFS o Plano de Educação Formal (PLEDUCA), regulamentado pela Resolução n. 4/2017 – CONSUNI/CAPGP; e no caso dos Professores do Magistério Superior, há na UFFS o Plano Institucional de Afastamento para Capacitação Docente (PIACD), regulamentado internamente pela Resolução Conjunta n. 1/2015-CONSUNI/CGRAD/PPG (alterada pela Resolução Conjunta n. 1/CONSUNI/CGAE/PPGEC/UFFS/2018 e pela Resolução Conjunta n. 1/CONSUNI/CGAE/PPGEC/UFFS/2019) e também pelas Resoluções n. 5/2015 – CONSUNI/PPGEC e n. 9/2016 – CONSUNI/PPGEC, que tratam do apoio institucional à capacitação dos docentes da Universidade Federal da Fronteira Sul em Programas DINTER.

Dessa maneira, o relatório é dividido em três partes:

- 1) Ações de Educação Formal: com os quantitativos de servidores que participaram do PLEDUCA e do PIACD;
- 2) Ações de Educação Formal e Não Formal – Licença para Capacitação: com os quantitativos de servidores que estiveram em Licença para Capacitação, uma vez que essa pode ser usada tanto para eventos de Educação Formal quanto para eventos de Educação Não Formal e;
- 3) Ações de Educação Não Formal: com os quantitativos de capacitações, a descrição dos eventos e dos dados de investimento.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffrs.edu.br, www.uffrs.edu.br

RELATÓRIO

A seguir apresentamos as ações de capacitação realizadas pelos servidores da Universidade Federal da Fronteira Sul – UFFS no ano de 2018, com registro na Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

1) AÇÕES DE EDUCAÇÃO FORMAL

Do Plano de Educação Formal para os servidores Técnico-administrativos da UFFS (Pleduca)

Em 2018, o PLEDUCA possibilitou que 101 servidores Técnico-administrativos em Educação frequentassem cursos de Educação Formal, por meio da concessão de horas e do afastamento integral, conforme detalhamento na Tabela 1.

Tabela 1 – Servidores Técnico-administrativos em Educação com concessão de horas e afastamento integral em 2018

Modalidade/Número de Servidores ¹	Concessão de horas	Afastamento integral	Total
	92	9	101

¹Servidores Técnico-administrativos em Educação que tiveram pelo menos um dia de concessão de horas ou afastamento integral em 2018. Os servidores que tiveram dois semestres com concessão de horas foram contados somente uma vez.

Do Plano Institucional de Afastamento para Capacitação Docente (PIACD)

O PIACD possibilita que os professores se afastem integralmente de suas atividades para participação em Programas de Pós-Graduação e Pós-Doutoramento. O PIACD, biênio 2017-2018, foi publicado por meio das Portarias n. 1007/GR/UFFS/2016 e n. 1027/GR/UFFS/2016. No total, 121 docentes estiveram, em algum momento, afastados integralmente das atribuições de seu cargo para participar em Programas de Pós-Graduação e Pós-Doutoramento durante o ano de 2018, como pode ser observado na Tabela 2.

Tabela 2 – Servidores Docentes com Afastamento Integral em 2018



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffrs.edu.br, www.uffrs.edu.br

Modalidade/Número de Servidores ¹	Afastamento Integral
	121

¹Servidores Docentes que tiveram pelo menos um dia de afastamento para participação em Programa de Pós-graduação *Stricto Sensu* ou Pós-Doutoramento no país ou Afastamento Estudo Exterior em 2018.

2) AÇÕES DE EDUCAÇÃO FORMAL E NÃO FORMAL – LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO

Em relação à capacitação dos servidores, a Lei n. 8.112/1990, especificamente em seu artigo 87, traz também a Licença para Capacitação, dispondo que: “*após cada quinquênio de efetivo exercício, o servidor poderá, no interesse da Administração, afastar-se do exercício do cargo efetivo, com a respectiva remuneração, por até três meses, para participar de curso de capacitação profissional.*”.

A Licença para Capacitação está regulamentada na UFFS pela Resolução n. 5/2014 – CONSUNI/CA (alterada pela Resolução n. 2/2018 – CONSUNI/CAPGP) e pela Resolução n. 11/2015 – CONSUNI/CAPGP (alterada pela Resolução n. 1/2018 – CONSUNI/CAPGP). Na Tabela 3 estão os quantitativos de servidores que afastaram-se para Licença para Capacitação em 2018, para cursos de Educação Formal ou de Educação Não Formal.

Tabela 3 – Servidores em Licença para Capacitação em 2018

Carreira/Número de Servidores ¹	Técnicos administrativos em Educação	Magistério Superior	Total
		119	30

¹ Servidores que tiveram pelo menos um dia de licença para capacitação em 2018.

3) EDUCAÇÃO NÃO FORMAL

Além da Educação Formal, a UFFS também incentiva a participação dos servidores em ações de capacitação de Educação Não Formal.

Na tabela 4 estão os quantitativos de atividades de capacitação realizados, referentes a atividades presenciais, EAD, eventos de curta duração, capacitações com ônus para Instituição (com pagamento de inscrição/aquisição, diárias, passagens, transporte) e outros, registradas na Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffrs.edu.br, www.uffrs.edu.br

Tabela 4 – Registro de servidores que participaram de eventos de capacitação em 2018

Descrição/Número de Servidores	Quantidade de Atividades ¹	Número de Servidores ²
		194

1 Não estão citadas as ações referentes à Licença para Capacitação e; as atividades de capacitação foram citadas uma única vez, mesmo ocorrendo a participação de mais de um servidor na mesma ação.

2 Muitos servidores participaram de mais de um evento de capacitação, mas, foram citados uma única vez.

A fim de que a Instituição, como um todo, possa ter conhecimento das atividades de capacitação realizadas no ano de 2018 e do recurso público (aquisição/compra/inscrição, diárias, passagens e transporte) destinado ao pagamento dessas atividades, nas Tabelas 5 e 6 estão dispostas as informações que evidenciam as ações de capacitação realizadas sem investimento financeiro da UFFS e, as Tabelas 7 e 8, que evidenciam as ações de capacitação realizadas com investimento financeiro da UFFS e seus respectivos valores.

Tabela 5 – Capacitações realizadas em 2018 na modalidade EaD – Sem Investimento

Descrição do Evento / Curso	Instrutor / Instituição	Carga Horária	N. de participantes
Acesso à Informação	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Atendimento ao Cidadão	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Avaliação de Impacto de Programas e Políticas Sociais	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	36	2
Controles Institucional e Social dos gastos públicos	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	30	1
Educação em Direitos Humanos	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	30	2
Ética e Serviço Público	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Gestão da Informação e Documentação – Conceitos Básicos em Gestão Documental	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	2
Gestão de Riscos no Setor Público	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Gestão estratégica de pessoas e plano de carreira	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Governo Aberto	ENAP – Escola Nacional	40	1



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

	de Administração Pública		
Introdução à Gestão de Processos	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Introdução à Gestão de Projetos	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Introdução à Libras	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	60	1
Introdução ao Modelo ADDIE	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	1
Introdução ao Sistema de Gestão do Assentamento Funcional Digital – SGAFD	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	10	1
Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	30	1
Planejamento Estratégico para Organizações Públicas	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	35	1
Principais Aspectos das mudanças da contabilidade aplicada ao setor público	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	30	1
Siape Cadastro	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	40	2
Siape Folha	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	40	2
Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	20	11
Orçamento e Coesão Social	ESAF	40	1
Cerimonial no Ambiente Legislativo	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	40	2
Desenvolvimento de Equipes	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	10	2
Deveres, Proibições e Responsabilidades do Servidor Público Federal	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	60	3
Direito Administrativo para Gerentes no Setor Público	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	35	2
Doutrina Política: Liberalismo	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	20	1
Estado e Organizações da Sociedade Civil:	ILB – Instituto Legislativo	20	1



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

MROSC	Brasileiro		
Ética e Administração Pública	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	40	6
Excelência no Atendimento	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	20	3
Gestão Estratégica com foco na Administração Pública	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	40	6
Introdução ao Controle Interno	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	40	4
Introdução ao Direito Constitucional	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	40	1
Introdução ao orçamento público	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	40	1
Lei de Acesso a Informação	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	12	3
Novo acordo ortográfico	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	20	1
Ouvidoria na Administração Pública	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	20	2
Relações Internacionais: Teoria e História	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	60	4
Responsabilidades do Servidor Público	ILB – Instituto Legislativo Brasileiro	76	1
Palestra E-Pessoal	TCU	3	1
Palestra Prestação de Contas 2017 (You Tube)	TCU	2,5	2
Total			83

As capacitações descritas na Tabela 5, em sua maioria, fazem parte do rol de cursos ofertados pelas Escolas de Governo, divulgados periodicamente pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal a todos os servidores da UFFS. O quantitativo apresentado na Tabela 5 pode não ser fidedigno, visto que pode haver servidores que realizaram capacitações, mas, não informaram sua realização à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal.

Ainda, sem utilizar do orçamento público, os servidores participaram de alguns eventos de capacitação presenciais, conforme traz a Tabela 6 a seguir.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffrs.edu.br, www.uffrs.edu.br

Tabela 6 – Capacitações realizadas em 2018 na modalidade Presencial – Sem Investimento

Descrição do Evento / Curso	Instrutor / Instituição	Carga Horária	N. de participantes
21º Intercâmbio de Pesquisas em Linguística Aplicada	Pontifícia Universidade Católica de São Paulo – PUC/SP	12	1
36º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul	Universidade Federal do Rio Grande do Sul	30	4
8º Congresso Brasileiro de Extensão Universitária	Universidade Federal do Rio Grande do Norte	30	2
9º Colóquio de Pesquisa PROARQ	PROARQ – UFRJ	20	1
Apresentação da metodologia de ateste de notas fiscais no sistema SIASG	Fernanda Peretti	8	2
Capacitação para Comissões que atuam no processo seletivo da graduação	Rochele Vanzin Bigolin, Jane Lúzia França Pedão, Charles Albino Schultz, João Alfredo Braida	8	40
Conhecendo o SEI da UFFS	Escritório de Processos – DPLAN/PROPLAN da UFFS	3	2
Curso de Acessibilidade	Unochapecó	50	1
Curso de Gestão e Apuração da Ética Pública	Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP)	24	2
Curso Sistema de Planejamento e Gerenciamento das Contratações	Andrea Ache (ENAP)	4	2
Encontro Regional de Ciências Contábeis 2018	SINDCONT	8	1
Encontro Regional Sul – FONAPRA-CE	UNIPAMPA	16	1
Formação presencial do time de autores de ciências da Revista Nova Escola	Revista Nova Escola	25	1
Gestão e fiscalização de contratos com ênfase na IN05	ESAF	16	7
III Congresso Paranaense de Agroecologia	REPAGRO – Rede Paranaense de Pesquisa em Agroecologia	16	2
III Fórum de Diárias e Passagens	Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão	16	1



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

Implantação SEI – Uso prático das ferramentas do SEI – Chapecó – SC	Jasiel Gonçalves, Henrique Daggostin e Ronaldo Antonio Breda	3	83
IV Encontro de práticas de geografia da região sul- ENPEG – Sul	UDESC – Universidade do Estado de Santa Catarina	24	1
IV Congresso Sul Brasileiro de Engenharia de Alimentos	Unicentro/UFFS	8	1
IV Seminário de Desenvolvimento de Lideranças	UNOESC	2	1
Oficina de Classificação e de Avaliação dos cursos	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira – INEP	8	1
Programa Sucupira	UNISINOS	4	2
Propriedade Intelectual	Organização Mundial de Propriedade Intelectual – OMPI	16	2
SAS – Sistema de Análise Socioeconômica	Ronaldo Cesar Dambros	8	8
V Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais	Universidade Federal do Paraná	24	1
Viagem de Estudos do Curso de Mestrado Profissional em Administração Disciplina: Sustentabilidade em Organizações	UNOESC	12	1
VII Encontro Nacional de Procuradores Educacionais Institucionais	Universidade Federal de Alagoas e Instituto Federal de Alagoas	16	1
VIII Congresso Brasileiro de Educação Especial		30	1
VIII Congresso Brasileiro de Educação Especial - CBEE 2018	UFSCAR	40	1
Visita Técnica Laboratórios UFRGS	Servidores da UFRGS	8	3
Visita Técnica UNILA	Servidores da UNILA	8	3
Vivências Interdisciplinar Multiprofissional – VIM 2018	Universidade Comunitária da Região de Chapecó – UNOCHAPECÓ	28	1
Workshop “Biologia molecular aplicada à microbiologia”	Faculdade de Engenharia de Alimentos – UNICAMP	40	1
XII Semana Acadêmica de Letras da	Universidade Federal de Santa	56	1



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

UFSC 2018	Catarina (UFSC)		
XII Seminário de Educação Especial do PEE: O Atendimento Educacional Especializado em Debate com pressupostos da Pedagogia Histórico- Crítica	Unioeste – Campus Cascavel	20	1
XIII CELSUL – Círculo de Estudos Linguísticos do Sul	UNICENTRO	24	1
XXI SemeAd - Seminários em Administração	Universidade de São Paulo – USP	24	2
XXI Seminários de Administração (XXI SEMEAD)	Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da USP	24	1
XXIX Fórum Nacional dos Diretores de Contabilidade e Finanças das Universidades Federais	FONDCF	24	1
Total			189

As ações de capacitação autorizadas pela Autoridade Máxima desta Instituição e que dependeram de investimento por meio do orçamento público, seja com aquisição/compra/inscrição e/ou diárias e/ou passagens e/ou transporte, são apresentadas nas tabelas 7 e 8 a seguir.

Tabela 7 – Capacitações realizadas em 2018 na modalidade EaD – Com Investimento

Descrição do Evento / Curso	Instrutor/Instituição	Carga Horária	N. de participantes	Investimento (R\$)
Acessibilidade web: introdução a designs inclusivos	Plataforma Alura	6	1	R\$ 7.990,00
Apache Camel: O framework de integração entre sistemas	Plataforma Alura	16	1	
Bootstrap: criação de uma single-page responsiva	Plataforma Alura	12	1	
Certificação ITIL Foundation 1: Introdução ao gerenciamento de TI	Plataforma Alura	8	3	
Certificação ITIL Foundation 2: Estratégias e Desenho de Serviços	Plataforma Alura	8	2	
Certificação ITIL Foundation 3: Tran-	Plataforma Alura	8	2	



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

sição e Operação de Serviço				
Certificação ITIL Foundation 4: Melhoria Contínua de Serviço	Plataforma Alura	8	2	
Certificação Oracle SQL Fundamentals 1: Introduction to Oracle	Plataforma Alura	4	1	
Certificação Oracle SQL Fundamentals 2: Retrieving Data	Plataforma Alura	4	1	
Certificação Oracle SQL Fundamentals 3: Single Row Functions	Plataforma Alura	4	1	
Certificação Oracle SQL Fundamentals 4: Group Functions	Plataforma Alura	4	1	
Certificação Oracle SQL Fundamentals 5: Joins e Subqueries	Plataforma Alura	4	1	
Certificação Oracle SQL Fundamentals 6: DML e Transaction Control	Plataforma Alura	5	1	
Certificação Oracle SQL Fundamentals 7: Data definition language	Plataforma Alura	5	1	
COBIT 5 Foundations Parte 1: Introdução a Governança Corporativa	Plataforma Alura	14	2	
COBIT 5 Foundations Parte 2: Princípios do COBIT 5	Plataforma Alura	9	2	
COBIT 5 Foundations Parte 3: Habilitadores do COBIT 5	Plataforma Alura	12	2	
COBIT 5 Foundations Parte 4: Implementação e Avaliação de Processos	Plataforma Alura	5	2	
Curso Certificação Linux LPI Essentials parte 5: Directories and Listing Files and managing files	Plataforma Alura	5	1	
Curso Certificação Linux LPI Essentials parte 6: Archiving Files on the Command Line	Plataforma Alura	5	1	
Curso Shell Scripting parte 1: Começando seus scripts de automação de tarefas	Plataforma Alura	8	1	
Curso Testes: TDD com Java	Plataforma Alura	12	8	
Design Patterns Java I: Boas práticas	Plataforma Alura	20	4	



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

de programação				
Design Patterns Java II: Boas práticas de programação	Plataforma Alura	16	5	
Docker: Criando containers sem dor de cabeça	Plataforma Alura	10	2	
Eclipse: Produtividade Extrema na IDE com Java	Plataforma Alura	12	8	
Elasticsearch: Pesquisando e analisando os seus dados	Plataforma Alura	20	1	
Estatística I: Entenda seus dados com R	Plataforma Alura	8	1	
Estatística II: Aprofundando em hipóteses e correlações	Plataforma Alura	8	1	
Estresse parte 1: buscando qualidade de vida	Plataforma Alura	2	1	
Estresse parte 2: Equilibre seu estilo de vida	Plataforma Alura	8	1	
Expressões regulares: Capturando textos de forma mágica	Plataforma Alura	12	1	
Flask parte 1: Crie uma webapp com Python 3	Plataforma Alura	16	1	
Gerenciamento de projetos com Scrum – 6 módulos	Plataforma Alura	32	1	
Git: Controle e compartilhe seu código	Plataforma Alura	16	7	
HTML5 e CSS3 I: Suas primeiras páginas da Web	Plataforma Alura	32	3	
HTTP: Entendendo a web por baixo dos panos	Plataforma Alura	14	3	
Integração Contínua: Maturidade e Produtividade no Desenvolvimento de Software	Plataforma Alura	16	1	
Jasper Reports: Relatórios com Java	Plataforma Alura	20	1	
Java parte 4: Entendendo exceções	Plataforma Alura	12	2	
JavaScript avançado I: ES6, orientação a objetos e padrões de projetos	Plataforma Alura	12	1	



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

JavaScript: Programando na linguagem da web	Plataforma Alura	20	3
JAX-RS e Jersey : Domine a criação de webservices REST	Plataforma Alura	12	1
JAX-WS : Domine a criação de web-services SOAP	Plataforma Alura	16	1
jQuery: Domine a biblioteca mais popular do mercado	Plataforma Alura	12	1
Kubernetes: Introdução a orquestração de containers	Plataforma Alura	8	1
Linux I: Conhecendo e utilizando o terminal	Plataforma Alura	4	2
Linux II: Programas, processos e pacotes	Plataforma Alura	8	1
Machine Learning: Introdução ao sistemas de recomendações	Plataforma Alura	8	2
Maven: Build do zero a web	Plataforma Alura	6	8
Métodos Ágeis: Introdução	Plataforma Alura	12	1
Mock: Testes de comportamentos automatizados em Java	Plataforma Alura	12	1
Performance Web I: otimizando o front-end	Plataforma Alura	20	1
Python 3 parte 1: Introdução à nova versão da linguagem	Plataforma Alura	12	1
Python 3 parte 2: Avançando na linguagem	Plataforma Alura	12	1
Python 3: Avançando na orientação a objetos	Plataforma Alura	10	1
Python 3: Introdução a Orientação a objetos	Plataforma Alura	12	1
Redes parte 1: Introdução, Conceitos e Prática	Plataforma Alura	10	1
Redes parte 2: Montando um projeto do cliente até o provedor de serviços	Plataforma Alura	10	1
Redes parte 3: Defina as listas de con-	Plataforma Alura	5	1



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

trole e políticas de acesso de usuários				
Redes parte 4: Configuração de protocolos de roteamento e IPv6	Plataforma Alura	8	3	
Scrum parte 1: Gerencie o seu projeto de forma ágil	Plataforma Alura	5	2	
Scrum Parte 2: O Manifesto Ágil, Liderança e Organização em Scrum	Plataforma Alura	5	1	
Scrum Parte 3: Iniciando Projetos com Agile	Plataforma Alura	6	1	
Scrum Parte 4: Planejando Projetos com Agile	Plataforma Alura	7	1	
Scrum Parte 5: Executando Projetos com Agile	Plataforma Alura	5	1	
Scrum Parte 6: Revisão, Retrospectiva e Encerramento de Projetos com Agile	Plataforma Alura	4	1	
Segurança de redes: Conheça as vulnerabilidades de servidores e clientes	Plataforma Alura	10	1	
Segurança Web: Vulnerabilidades do seu sistema e OWASP	Plataforma Alura	8	1	
SOLID com Java: Orientação a objetos com Java	Plataforma Alura	8	6	
Teste de Integração: Testes SQL e DAOs automatizados em java	Plataforma Alura	12	2	
UX: o que é experiência de usuário	Plataforma Alura	2	1	
Vue.js parte 1: construindo Single Page Applications	Plataforma Alura	16	2	
Vue.js parte 2: construindo Single Page Applications	Plataforma Alura	16	2	
Curso OJS 3 (Open Journal Systems)	Content Mind	120	2	R\$ 1.200,00
Preparação e revisão: o trabalho com o texto	Editores Unesp	33	1	R\$ 440,00
Curso sobre Processo e Registro de Certificados e Diplomas de Instituições de Ensino Superior – EaD	CONSAE – Consultoria em Assuntos Educacionais	60	1	R\$ 3.750,00
Total			142	R\$ 13.380,00



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

Tabela 8 – Capacitações realizadas em 2018 na modalidade Presencial – Com Investimento

Descrição do Evento / Curso	Instrutor/Instituição	Carga Horária	N. de participantes	Investimento (R\$)
Operação e manutenção Básica de Cromatógrafo GC-MS	Anildo Cunha Junior – EMBRAPA	16	4	R\$ 4.893,01
XII WTICIFES – Workshop de Tecnologia da Informação e Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior do Brasil	UNILA – Universidade Federal da Integração Latino Americana	32	4	R\$ 3.080,10
XXXVIII Encontro Nacional de Dirigentes de Pessoal e Recursos Humanos das Instituições Federais de Ensino – ENDP 2018	Instituto Federal de Alagoas	28	1	R\$ 3.221,16
Encontro das Unidades SIASS – Subsistema Integrado de Atenção a Saúde do Servidor que acontecerá concomitantemente ao XXXVIII Encontro Nacional de Dirigentes de Pessoal e Recursos Humanos das Instituições Federais de Ensino – ENDP 2018	Instituto Federal de Alagoas	28	1	R\$ 3.025,66
Biossegurança em Ambiente Laboratorial e Hospitalar – Realeza – PR	Filomena Marafon e Beatriz da Silva Rosa Bonadiman (externa)	16	15	R\$ 2.537,56
Planejamento e Projeto de Infraestrutura para Datacenter Governança de TI	Escolas Superior de Redes – RNP	40	1	R\$ 3.855,54
BGP Avançado – Administração e Projeto de Redes	Escolas Superior de Redes – RNP	16	1	R\$ 1.422,11
Biossegurança em Ambiente Laboratorial – Erechim – RS	Filomena Marafon e Beatriz da Silva Rosa Bonadiman (externa)	16	8	R\$ 1.612,99
Biossegurança em Ambiente Laboratorial – Laranjeiras do Sul – PR	Filomena Marafon e Beatriz da Silva Rosa Bonadiman (externa)	16	9	R\$ 2.511,60



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

Preservação de Documentos Arquivísticos Digitais; e Repositórios Arquivísticos Digitais Confiáveis – RDC	Conselho Nacional de Arquivos – CO-NARQ	37	2	R\$ 5.239,72
4ª Edição do Curso Introdutório de Gestão de Lideranças - Fórum da Educação	Escola da AGU	32	1	R\$ 2.557,25
Curso de SICONV Week – 100% Prático	Consultre	35	1	R\$ 6.771,02
Curso – Noções sobre a apresentação de projetos para análise na Prefeitura Municipal de Chapecó	Associação dos Engenheiros e Arquitetos do Oeste – SC	4,5	1	R\$ 150,00
33º CBMGA – Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de Ativos	Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos – ABRAMAN	32	1	R\$ 7.458,63
12º Pregão Week – Semana Nacional de Estudos Avançados sobre Pregão	Instituto Negócios Públicos	30	2	R\$ 8.384,80
Operação e Manutenção Básica de Cromatógrafo LC-MS (teórico e prático)	Liziara da Costa Cabrera e Shimadzu do Brasil	34	6	R\$ 16.000,17
49º FONAI/TEC – Fórum Nacional dos Servidores Integrantes das Auditorias Internas	FONAI – MEC	40	1	R\$ 4.270,39
Brigadas Voluntárias De Prevenção E Combate A Incêndio – Passo Fundo – RS	Clic Treinamentos / Adair Ribeiro de Mello	20	9	R\$ 3.650,00
Brigadas Voluntárias De Prevenção E Combate A Incêndio – Cerro Largo – RS	Clic Treinamentos / Adair Ribeiro de Mello	20	28	R\$ 4.650,00
Brigadas Voluntárias De Prevenção E Combate A Incêndio – Erechim – RS	Clic Treinamentos / Adair Ribeiro de Mello	20	26	R\$ 3.650,00
Brigadas Voluntárias De Prevenção E Combate A Incêndio – Realeza – PR	JSR ASSESSORIA, CONSULTORIA E TREINAMENTO DE SMS	20	13	R\$ 3.650,00
Brigadas Voluntárias De Prevenção E Combate A Incêndio – Laranjeiras do Sul – PR	JSR ASSESSORIA, CONSULTORIA E TREINAMENTO DE	20	26	R\$ 3.650,00



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

	SMS			
Implantação SEI – Uso prático das ferramentas do SEI - Laranjeiras do Sul – PR	Jasiel Gonçalves, Silvano Dresch, Ronaldo Antonio Breda e Ocimar Luiz Zolin	3	52	R\$ 895,44
Implantação SEI – Uso prático das ferramentas do SEI – Cerro Largo – RS	Jasiel Gonçalves, Henrique Dagostin e Ronaldo Antonio Breda	3	68	R\$ 671,58
Implantação SEI – Uso prático das ferramentas do SEI – Realeza – PR	Jasiel Gonçalves, Henrique Dagostin e Ronaldo Antonio Breda	3	34	R\$ 203,04
Implantação SEI – Uso prático das ferramentas do SEI – Erechim – RS	Jasiel Gonçalves e Silvano Dresch	3	47	R\$ 67,68
Implantação SEI – Uso prático das ferramentas do SEI – Passo Fundo – RS	Jasiel Gonçalves e Silvano Dresch	3	28	R\$ 67,68
V Encontro Brasileiro de Integridade da Pesquisa, e Ética na Ciência e Publicação (V BRISPE)	Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS)	24	1	R\$ 1.597,01
Segurança em Redes sem Fio	Escola Superior de Redes - ESR	40	1	R\$ 3.021,04
Reajuste, Repactuação, Planilha de Custos (IN SEGES/MPDG 5/2017)	Escola de Administração Fazendária – ESAF	30	1	R\$ 2.186,17
Gestão da Comunicação das Mídias Sociais e Assessorias de Imprensa na Administração Pública	Consultre	21	2	R\$ 8.477,50
IV Congresso Brasileiro de Medicina Legal e Perícias Médicas – 2018 e ao Curso Pré-Congresso: Dano corporal, fundamentos doutrinários e prática profissional	Associação Brasileira de Medicina Legal e Perícias Médicas	32	1	R\$ 2.120,27
Formação de Gestores e Fiscais de Contratos	Consultre Consultoria e Treinamentos LTDA	21	1	R\$ 5.941,85
6ª Edição do Workshop de Tecnologia	Ponto de Presença da	40	1	R\$ 3.238,69



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3170
progesp@uffrs.edu.br, www.uffrs.edu.br

de Redes (WTR)	rede Nacional de ensino e pesquisa em SC (PoP-SC/RNP)			
6ª Edição do Workshop de Tecnologia de Redes (WTR)	Ponto de Presença da rede Nacional de ensino e pesquisa em SC (PoP-SC/RNP)	24	1	R\$ 2.060,26
E-Social e EFD/Reinf in company	Eduardo Tanaka – ESAF	8	28	R\$ 2.646,43
Operação e manutenção básica de espectrômetro de absorção atômica com atomização em chama	Luciano Tormen	16	8	R\$ 6.244,15
Total			435	R\$ 135.680,50

Nas Tabelas 7 e 8, nas quais constam os cursos que tiveram recursos financeiros investidos, verifica-se o total de **R\$ 149.060,50** investido em capacitações pela UFFS.

Além das capacitações gerais, abertas para participação de todos os servidores independentemente da área em que atuam, foram realizadas, mediante sinalização de demanda, inúmeras capacitações específicas, as quais envolveram os servidores da Reitoria e dos *campi* ligados às áreas da Universidade: Secretaria Especial de Tecnologia e Informação; Secretaria Especial de Obras; Secretaria Especial de Laboratórios; Pró-Reitoria de Planejamento; Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação; Pró-Reitoria de Graduação; Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas; Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura; e Gabinete do Reitor.

É importante ressaltar que algumas capacitações, já com execução autorizada e a respectiva destinação orçamentária para o ano de 2018, por fatores alheios à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal, não foram realizadas.

Chapecó-SC, 7 de agosto de 2019.

Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas