



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
Rodovia SC 484 - Km 02, Fronteira Sul, Chapecó-SC, CEP 89815-899, Caixa Postal 181  
progesp@uffs.edu.br, www.uffs.edu.br

## MANUAL DO SERVIDOR

### AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DOCENTE

#### Fluxo para o Retorno do Afastamento:

Passo	Responsável	Procedimento
1	Servidor interessado	<p>1. Se apresenta na Coordenação Acadêmica do <i>campus</i> no dia seguinte ao término do afastamento ou do curso;</p> <p>2. Caso finalize o curso antes do término do afastamento, solicita a Interrupção do Afastamento*;</p> <p>3. Em até 30 (trinta) dias após o retorno, o docente deve acessar o <u>Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (SIPAC – UFFS)</u>, Módulo Protocolo – Mesa Virtual e abrir <b>Processo**</b> com os seguintes dados:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo do Processo:</b> GESTÃO DE PESSOAS: AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DOCENTE – 023.4</li><li>• <b>Assunto do Processo:</b> 023.4 - (GESTÃO DE PESSOAS) DIREITOS E VANTAGENS – AFASTAMENTOS</li><li>• <b>Assunto Detalhado:</b> RETORNO DE AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DOCENTE</li></ul> <p><b>Natureza do Processo:</b> selecionar a opção “OSTENSIVO” (se houver documento a ser incluído ao processo com informações pessoais ou outras de caráter restrito, apenas no momento do cadastro desse documento específico é que deve ser selecionada a opção “RESTRITO”)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Em DADOS DO INTERESSADO:</li><li>• <b>Categoria:</b> Servidor</li><li>• <b>Servidor:</b> preencher o nome do servidor que está retornando do afastamento</li></ul> <p>3.1 Na hipótese de <b>conclusão do curso</b>, o servidor deve incluir ao processo os seguintes documentos:</p> <p>a) uma cópia digital da versão final da dissertação, tese ou relatório de Pós-Doutorado, a ser disponibilizado no repositório institucional da UFFS;</p>

		<p>b) documento comprobatório da conclusão do curso***;</p> <p>c) solicitação de reconhecimento do título, caso o mesmo tenha sido obtido no exterior.</p> <p>d) Formulário de Avaliação do Grau de Atendimento da(s) Necessidade(s) de Desenvolvimento indicada(s).</p> <p>3.2 Na hipótese de <b>não conclusão do curso</b>, o servidor deve incluir ao processo os seguintes documentos:</p> <p>a) relatório de avaliação das atividades desenvolvidas durante o afastamento;</p> <p>b) plano de trabalho detalhado;</p> <p>c) justificativa por escrito, com documentação comprobatória das alegações;</p> <p>d) nos casos em que o docente não tenha sido desligado do curso, cronograma de atividades visando à conclusão do trabalho, com parecer do orientador.</p> <p>4. Após incluídos todos os documentos necessários, o Processo de Retorno do Afastamento deve ser enviado ao Núcleo Permanente de Pessoal Docente (NPPD) do <i>campus</i> → passo 3.</p> <p>*Neste caso, como não há necessidade de análise quanto à possível ressarcimento ao erário, basta informar na justificativa do formulário de solicitação de interrupção do afastamento que o curso foi concluído antecipadamente, e seguir o fluxo constante no Anexo III, que ocorrerá de forma simplificada, sendo que ao retornar à DDP (passo 8), o processo segue para o NPPD do <i>campus</i> acompanhar a prestação de contas.</p> <p>**O tutorial para abertura de processo no Mesa Virtual está disponível em: <a href="https://servicos.uffs.edu.br/tutoriais/como-criar-processo-no-mesa-virtual">https://servicos.uffs.edu.br/tutoriais/como-criar-processo-no-mesa-virtual</a></p> <p>***Caso preste contas ao NPPD com documentação equivalente/provisória, o docente deve entregar o documento final de comprovação de conclusão de curso/programa ao DCAP/DDP, nos termos do item 8.5 deste Manual, sendo que apenas a partir da entrega deste documento o processo será definitivamente encerrado.</p>
2	Coordenação Acadêmica	<p>1. Acompanha o retorno do servidor e, caso este não retorne na data prevista, dá os encaminhamentos para registro de falta injustificada ou para pactuação de plano de compensação;</p> <p>2. Caso o docente tenha concluído o curso antes do término do afastamento, o lembra da necessidade de solicitar a interrupção do afastamento e, após esta solicitação, dá os encaminhamentos necessários, conforme fluxo para interrupção do afastamento (Anexo III).</p>
3	NPPD	<p>1. Acompanha o prazo para prestação de contas pelo docente, e o aciona em caso de descumprimento;</p> <p>2. Após o recebimento do processo de retorno do afastamento, faz a <b>juntada por anexação</b> ao processo de solicitação de afastamento, antes de dar andamento ao mesmo;</p> <p>3. Em caso de concessão de prazo adicional ao docente para entrega do relatório de atividades, nos casos em que o docente não finalizou o curso no período do afastamento e não tenha sido desligado do curso, fica com o processo em sua fila de trabalho aguardando a prestação de contas do docente;</p> <p>4. Analisa o processo e, em até 60 (sessenta) dias após o</p>

		<p>encaminhamento do processo pelo servidor, emite parecer aprovando ou não o relatório de atividades;</p> <p>5. Em caso de apresentação dos documentos pelo servidor, o NPPD envia o processo ao Departamento de Capacitação (DCAP) da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP) → passo 5.</p> <p>6. Em caso de não apresentação dos documentos pelo servidor, o NPPD envia o processo para a CPPD → passo 4.</p>
4	CPPD	<p>1. Ao receber o processo com os documentos faltantes do NPPD (vide passo 3), a CPPD encaminha e-mail de solicitação destes ao servidor.</p> <p>2. Caso o servidor não apresente os documentos, a CPPD emite Notificação.</p> <p>3. Após os procedimentos de cobrança para a entrega da documentação pendente, tendo o servidor apresentado ou não, a CPPD emite parecer/despacho e envia o processo para DDP/DCAP → passo 5.</p>
5	DCAP/DDP	<p>1. Realiza a inclusão das informações do formulário de Avaliação do Grau de Atendimento da Necessidade de Desenvolvimento no Relatório Anual de Execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas. E caso o documento ainda não componha o processo, o DCAP solicitará ao servidor o preenchimento e encaminhamento do formulário;</p> <p>2. Caso o relatório de atividades tenha sido aprovado pelo NPPD/ CPPD, e já contenha o documento final de conclusão de curso, realiza os registros necessários e arquiva o processo (se for pós-doutorado, cadastra a formação nos sistemas institucionais);</p> <p>3. Caso o relatório de atividades tenha sido aprovado pelo NPPD/ CPPD com documentação equivalente/provisória, encaminha e-mail ao servidor lembrando da necessidade de entregar o documento final de conclusão de curso para finalização do processo;</p> <p>4. Caso o relatório de atividades não tenha sido aprovado pelo NPPD/ CPPD, ou caso o docente não tenha apresentado a documentação solicitada, o DCAP elabora parecer para subsidiar a decisão do Reitor e envia o processo ao Gabinete do Reitor (GR) → passo 6.</p>
6	GR	<p>1. Analisa o processo e emite decisão quanto a necessidade ou não de ressarcimento ao erário;</p> <p>2. Caso haja necessidade de ressarcimento ao erário, envia o processo à Diretoria de Administração de Pessoal (DAP) → passo 7;</p> <p>3. Caso não haja necessidade de ressarcimento ao erário, envia o processo ao Departamento de Capacitação (DCAP) da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP) → passo 8.</p>
7	DAP	<p>1. Dá os encaminhamentos necessários para o ressarcimento ao erário;</p> <p>2. Envia o processo ao Departamento de Capacitação (DCAP) da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP) → passo 8.</p>
8	DCAP/DDP	<p>1. Arquiva o Processo.</p>